

3.1. Режим рабочего времени МБДОУ «Детский сад № «Звездочка» г. Аргун» определяется Правилами внутреннего трудового распорядка, графиком работы сотрудников, согласованными с выборным органом первичной профсоюзной организации, а также условиями трудового договора, должностными инструкциями работников и обязанностями, возлагаемыми на них Уставом учреждения.

Продолжительность рабочего дня для сотрудников устанавливается в следующем порядке из расчета на неделю:

- 40 часов АУП; УВП; медицинский и технический персонал;
- 18 часов – педагог дополнительного образования;
- 20 часов – учитель-логопед;
- 24 часов – музыкальный руководитель;
- 30 часов – инструктор по физической культуре;
- 36 часов – воспитатель, педагог-психолог;
- 36 часов – старший воспитатель.

Продолжительность рабочего времени шеф-повара, повара составляет 36 часов в неделю за работу во вредных условиях труда и в соответствии со специальной оценкой условий труда от 23.12.2019 г.

3.2. С учетом специфики работы образовательного учреждения устанавливается 5 - дневная рабочая неделя. При пятидневной рабочей неделе выходные дни – суббота, воскресенье.

3.4. Неполное рабочее время – неполный рабочий день или неполная рабочая неделя устанавливаются в следующих случаях (ст.93 ТК РФ):

- по соглашению между работником и работодателем;
- по просьбе беременной женщины, одного из родителей (опекуна, попечителя, законного представителя), имеющего ребенка в возрасте до 14 лет (ребенка – инвалида до восемнадцати лет), а также лица, осуществляющего уход за больным членом семьи в соответствии с медицинским заключением.

3.5. Ненормированный рабочий день установлен следующим работникам:

- заведующий МБДОУ «Детский сад № 3 «Звездочка» г. Аргун»
- заместитель заведующего по АХЧ МБДОУ «Детский сад № 3 «Звездочка» г.

Аргун»

- Главному бухгалтеру (бухгалтеру 1 категории) МБДОУ «Детский сад № 3 «Звездочка» г. Аргун»

3.6. Привлечение работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни производится с их письменного согласия, с учетом мнения профсоюзного комитета и при наличии письменного распоряжения руководителя в случае необходимости выполнения заранее непредвиденных работ, от срочного выполнения которых зависит в дальнейшем нормальная работа учреждения.

Без согласия работников допускается привлечение без их согласия в случаях, определенных частью третьей ст.113 ТК РФ.

3.7. Работа в сверхурочное время компенсируется соответствующей оплатой.

3.8. К работе в сверхурочное время не допускаются беременные женщины.

Привлечение работников учреждения к выполнению работы, не предусмотренной Уставом учреждения, Правилами внутреннего трудового распорядка учреждения, должностными обязанностями, трудовым договором, допускается только по письменному распоряжению работодателя с письменного согласия работника, и с соблюдением ст. 60, 97, 99 ТК РФ.